

Rapport annuel
2022-2023

Élargir l'horizon



RCJÉQ

RÉSEAU
DES CARREFOURS
JEUNESSE-EMPLOI
DU QUÉBEC

Conception, rédaction, collaboration

Janie Dolan Cake
 Marie-Michèle Louis-Miron
 Rudy Humbert
 Alexandra Bourassa
 Geneviève Dumais
 Matthieu Veer
 Alfred Pilon
 Marie-Andrée Vézina
 Amanda Vega Lopez

Design graphique

Clenche

Le Réseau des carrefours jeunesse-emploi est notamment soutenu financièrement par ses membres, le Secrétariat à la jeunesse (SAJ), la Fondation Lucie et André Chagnon et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Le présent document peut être consulté sous la rubrique « Publications » de la section RCJ EQ du site Internet du Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec, à l'adresse suivante : www.rcjeq.org

Aucune partie de cet ouvrage ne peut être reproduite, modifiée, altérée et/ou transmise par un quelconque moyen mécanique ou électronique sans l'autorisation écrite préalable de l'auteur.

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2023
 Bibliothèque nationale du Canada, 2023
 ISSN 2816-7945
 © Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

Sommaire

5

Mot des administrateurs
et mot de l'équipe

8

RCJ EQ et CJE

18

Bailleurs de fond

20

Quoi de neuf
cette année!

36

MaVoixCompte

46

Événements
et comités

52

Communication

56

Nos partenaires

Liste des membres du conseil d'administration

Bruno Ayotte
Administrateur

Mario Côté
Administrateur

François Girouard
Vice-président

Jacques Gosselin
Administrateur

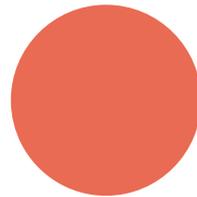
Sébastien Morin
Administrateur

Rosemarie Pereira
Administratrice

Mélanie Racette
Trésorière

Martine Roy
Présidente

Annie Tapp
Secrétaire



Soulignons l'engagement de **Martin Choquette** et de **Mario Fortin** qui ont siégé au CA durant une partie de l'année 2022-2023

Mot des administratrices et administrateurs

Toujours présents, toujours de l'avant!

2022-2023 a été une année charnière dans l'histoire du Réseau des Carrefours Jeunesse-Emploi du Québec (RCJEQ) et celle des CJE. Un nombre imposant de rencontres du conseil d'administration aura permis de redéfinir et de bonifier le mandat du Réseau pour les prochaines années qui offrent des défis stimulants et névralgiques dans le développement de ce que nous avons de plus précieux, notre jeunesse.

Depuis plus de vingt-cinq ans, les CJE s'activent à accompagner concrètement des milliers et des milliers de talents et d'espoirs qui façonnent le Québec d'aujourd'hui et demain. Le RCJEQ est là depuis le début de cette belle aventure et s'assure que chacun de ses membres, les CJE répartis dans toutes les régions du vaste territoire québécois, dispose des outils nécessaires pour porter avec succès sa mission.

Si 2022-2023 a été le théâtre de changements internes nécessaires et structurants tant sur les plans de la gouvernance, de l'éthique et du renforcement de l'influence et des collaborations, il aura également pavé la voie à une nouvelle relation avec nos bailleurs de fonds publics et privés, de nouveaux partenariats et une redéfinition des termes qui doivent englober l'action des CJE, tous les CJE qui ont vécu un rapprochement concret de leurs deux regroupements.

Le RCJEQ a résolument mis le cap sur des actions qui permettent aux CJE de tabler sur l'essence même de leur raison d'être définie par le premier ministre Jacques Parizeau le 27 avril 1995 à l'Assemblée nationale, « des organismes de référence pour les jeunes qui veulent intégrer ou réintégrer le marché du travail (...) quel que soit leur statut social ou économique, qu'ils soient détenteurs d'un diplôme universitaire ou qu'ils aient quitté l'école avant l'obtention de leur diplôme d'études secondaires, qu'ils soient travailleurs en quête de formation, inscrits à l'assurance-chômage ou à l'aide sociale, ou sans aucun revenu (...) un Carrefour jeunesse-emploi ne sera ni un service ni un programme gouvernemental, mais il se servira de tous les programmes disponibles. »

Plus que jamais, le RCJEQ et les CJE sont présents et vont de l'avant pour remplir cette importante mission. Nous en profitons pour remercier notre équipe à la permanence, remarquable et engagée, pour cette impulsion.

– Les membres du Conseil d'administration

Mot des membres de l'équipe

Nos futurs

Assurément, rien n'est permanent, sauf le changement ! Le marché du travail est en profonde mutation, l'intelligence artificielle bouscule nos paradigmes, les impacts des changements climatiques se font plus pressants, les besoins et aspirations de la jeunesse plurielle du Québec demeurent en mouvement.

Hier, aujourd'hui et demain des jeunes se mobilisent, marchent, s'expriment, scandent leurs inquiétudes et leurs pistes de solutions.

Face à ces défis nouveaux que nous avons à relever collectivement, il est indispensable de cocréer le changement.

Cette année a été l'occasion de moderniser en profondeur l'ensemble de nos pratiques en ressources humaine, d'améliorer les conditions de travail, de faire grandir l'équipe, d'aménager de nouveaux espaces et d'initier une organisation du travail résolument tournée vers l'humain, l'impact et l'avenir.

Riche de cette équipe aux talents diversifiés et aux parcours de vie inspirants, nous avons dynamisé notre vie associative, propulsé une nouvelle dynamique partenariale, renforcé nos relations gouvernementales, approfondi notre accompagnement auprès des CJE, diversifié nos financements et multiplié les projets spéciaux pour toujours répondre au mieux au besoin de chaque carrefour et de chaque jeune.

La prochaine année s'annonce encore plus riche avec l'accélération vers le CJE de l'avenir, pour une ambitieuse transformation numérique et des réponses innovantes aux besoins émergents et multiples des jeunes. Qu'il s'agisse de moderniser les services publics d'emploi, de faire approprier par les jeunes les moyens de création, de production, de diffusion et de consommation culturelles, s'attaquer aux enjeux de santé mentale, œuvrer contre le décrochage scolaire, briser l'isolement social et redonner du pouvoir face au cynisme et à l'impuissance.

Il est impératif de bâtir avec chaque jeune des perspectives pour son épanouissement et sa pleine contribution à l'aventure unique qu'est le Québec.

C'est par la force de profondément « faire Réseau » que nous contribuons collectivement à ces aspirations, par la mobilisation d'une centaine de CJE ancrés localement, de plusieurs centaines de partenaires incontournables, de milliers d'intervenantes et d'intervenants dévoués et d'une centaine de milliers de jeunes inspirants accompagnés.

Merci pour votre ouverture, votre confiance, votre mobilisation et vos ambitions sans limite pour un Québec riche de la diversité et de l'engagement de ses jeunes !



Liste des membres de l'équipe

Alexandra Bourassa

Conseillère jeunesse

Janie Dolan Cake

Conseillère jeunesse

Geneviève Dumais

Responsable des événements et de la vie associative

Rudy Humbert

Directeur général

Marie-Michèle Louis-Miron

Conseillère jeunesse

Alfred Pilon

Conseiller stratégique

Matthieu Veer

Conseiller jeunesse

Amanda Vega Lopez

Chargée de projet

Marie-Andrée Vézina

Coordonnatrice des services

Grand merci à **Marie-Michelle Fortin** et **Samantha Lopez Uri** qui ont fait un bout de chemin avec nous en **2022-2023**

Regarder vers l'avant

Le RCJEQ

Le Réseau des carrefours jeunesse emploi du Québec (RCJEQ) nourrit une puissante ambition : que le Québec soit une référence à l'échelle mondiale dans le soutien continu des jeunes.

Cette aspiration porteuse alimente une conviction : tous les carrefours sont totalement investis auprès des jeunes dans l'un des plus grands réseau pan québécois d'organismes communautaires. L'accroissement constant de leur vitalité et de la collaboration entre chaque carrefour jeunesse-emploi (CJE) sont les vecteurs essentiels à la réalisation de cette ambition. C'est pourquoi le RCJEQ s'emploie de manière méthodique, énergique, documentée et créatrice d'innovation à :

- Demeurer au plus près des besoins et des aspirations des jeunes et des territoires;
- Favoriser la complémentarité, la continuité et la transversalité des services offerts aux jeunes;
- Accroître l'efficacité et l'impact des CJE dans leur milieu;
- Définir le RCJEQ et tous les CJE comme des partenaires incontournables dans le soutien proposé aux jeunes;
- Offrir un appui tangible et adapté au développement des CJE en favorisant l'aisance à collaborer entre eux;
- Renforcer constamment notre capacité et notre habileté à innover pour offrir à nos membres des avenues prometteuses et structurantes.



Au cœur :
les jeunes



L'approche
communautaire



Le partenariat



La participation



La concertation



L'entraide

Services aux membres

Les membres du RCJEQ sont au cœur de la démocratie participative promue depuis près de 25 ans par le RCJEQ et désormais revitalisée. Nous défendons les intérêts des CJE en ayant toujours au cœur de nos préoccupations les jeunes du Québec. La place des CJE dans la mobilisation et la participation de leur communauté est centrale dans nos activités au quotidien.

Services à la communauté

Le RCJEQ travaille quotidiennement avec les CJE dans le développement et la mise en œuvre de projets d'innovations sociales dans tous les milieux. Nos travaux permettent la mise en action de nombreux jeunes dans des projets locaux afin de répondre à des enjeux globaux.

Services aux partenaires

Depuis sa création, le RCJEQ s'attache à l'établissement de partenariats solides avec l'ensemble des acteurs du milieu jeunesse au Québec, et plus largement dans la francophonie. Le RCJEQ, créateur d'innovations sociales, collabore activement avec l'ensemble de ses partenaires pour le développement de projets à l'échelle nationale ayant des impacts réels locaux.

Dans ce contexte, depuis maintenant 25 ans, le RCJEQ a pour raison d'être de regrouper, soutenir, et représenter les CJE afin de développer, promouvoir et défendre

- avec ses membres
- des orientations adaptées aux besoins issus des communautés locales et régionales. Inspiré par la diversité du Québec, le RCJEQ est une véritable force mobilisatrice auprès de nombreux acteurs engagés pour la jeunesse.

Tout doit être mis en œuvre pour favoriser l'autonomie personnelle, sociale, économique et professionnelle des jeunes :

- Dans un environnement sensible aux avancées écologiques et citoyennes;
- En misant sur un accès facilité à des interventions porteuses en éducation, en culture, en santé physique et mentale.

Cette offre de service est universelle, qu'elle soit sollicitée par des jeunes vivant de grandes précarités et de grandes inégalités, ou des jeunes en situation NEEF, ou des jeunes en réorientation, en stabilisation, en création, ou des jeunes entrepreneurs ou repreneurs. L'objectif et l'enjeu que toutes et tous puissent avoir l'accompagnement dont ils ont besoin et auquel ils ont droit.

Le RCJEQ déploie toute son expertise au service des jeunes du Québec afin d'offrir aux carrefours jeunesse-emploi les moyens de les accompagner dans toutes les sphères de leur vie. L'innovation sociale pour les jeunes est au cœur des aspirations du RCJEQ.

Avancer ensemble

Le RCJEQ:

- une organisation à dimension nationale, présente dans les 17 régions du Québec, représentant 80% de tous les CJE du Québec
- une équipe engagée, motivée et qui table sur la gestion participative et collaborative
- un parti pris sans équivoque pour tous les jeunes, dans toutes leurs dimensions, en respect de leurs parcours uniques, au coeur de leurs réalités, embûches et exclusions
- une expertise appréciable et diversifiée au service de ses membres (directions et intervenant.e.s des CJE), de ses bailleurs publics/privés et de ses nombreux partenaires
- une grande ouverture vers les autres caractérisée par le nombre important de comités, regroupements et conseils d'administration où siègent les membres de l'équipe du RCJEQ dans un mode d'écoute, d'apprentissage et pour faire valoir ses points de vue et son expérience
- une vie associative optimisée, logée à l'enseigne d'interactions plus fréquentes et personnalisées, en appui sur les forces et bonnes volontés de chacun, dans un mode de partage de bonnes pratiques.



Le RCJEQ et les CJE

Les CJE et le RCJEQ :

- un lien direct et organique avec les jeunes au profit d'une rétro-information en temps réel sur leurs besoins et leurs attentes
- une très grande capacité de mobilisation des acteurs de changements à large échelle – nationale, régionale et locale
- une force par la mise en commun d'outils et de pratiques au bénéfice de l'ensemble
- une approche partenariale ouverte, collaborative et complémentaire

Pour bien informer et documenter les CJE et celles et ceux qui y oeuvrent au niveau de la gestion, des interventions auprès des jeunes, des services et soutiens et pour appuyer le développement des services offerts aux jeunes, il importe que le RCJEQ soit branché sur un maximum d'entités délibérantes, de recherche et de concertation. Voici des forums dans lesquels l'équipe du RCJEQ est impliquée :

Représentations sur le plan national

Emploi

Forum national Emploi-Québec/Ressources

FNRE- interassociations

FNRE- Maintien en emploi

Comité consultatif jeune

CPMT - Assemblée délibérante

CPMT - Comité gouvernance

CPMT - Groupe de travail LFDRCMO

CPMT - Groupe de travail LMESS

Conseil Emploi Métropole

COCDMO

CSMO-ESAC

Comité sectoriel de main d'oeuvre économie sociale et action communautaire

Programme d'aide à la relance par l'augmentation de la formation (PARAF)

SAJ

Comité de suivi Créneau

Comité des partenaires

SACAIS: Comité administratif

Intergouvernemental:

Comité de coordination (SACAIS, Emploi-Québec et SAJ)

SANTÉ

Comité nationale des Aires Ouvertes

Groupe de travail

Coconstruction d'une initiative de mobilisation des personnes au chômage et inactives - CPMT et AXTRA

Coalition de l'engagement jeunesse

Commission Québec - Acadie

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse - Développement Table jeunesse

Communauté de pratique en éducation à la citoyenneté

CTREQ - Groupe de référence - bonification offre de services

Table de concertation littératie numérique - Printemps numérique

RCJEQ-CACJEQ

Planification stratégique du Centre de transfert pour la réussite éducative

Mettre la table pour l'avenir : comité pilotage dirigé par le Centre de transfert pour la réussite éducative

Comité sur la collaboration entre les milieux communautaires et scolaires avec Réverbères

Comité de Pilotage - Laboratoire/Observatoire Lab 42 piloté par la CPMT

Mettre la table pour l'avenir : comité pilotage dirigé par le Centre de transfert pour la réussite éducative

Comité national des Aires Ouvertes

Comité sur la collaboration entre les milieux communautaires et scolaires avec Réverbères

Comité de Pilotage - Laboratoire/Observatoire « Lab 42 » piloté par la CPMT

C.A

Centre de transfert de réussite éducative

Environnement JEUnesse

Recherche

Chaire-réseau jeunesse - Comité de pilotage

Chaire-réseau jeunesse - Emploi

Chaire-réseau jeunesse - Persévérance scolaire

Chaire-réseau jeunesse - Citoyenneté

Chaire-réseau jeunesse - Entrepreneuriat

Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse au Québec - Comité pour le congrès : L'accès des jeunes adultes aux services d'employabilité et d'orientation

CCJ - NEEF

CCJ - Compétences génériques

CCJ - Comité santé mentale

CCJ - Comité exécutif

CCJ - Politique salariale

INRS

RÉ(SO) 16-35

TISS - Une école une entreprise

Université du Québec à Trois-Rivières

Transformer le présent

Les CJE

Les carrefours jeunesse-emploi (CJE) sont des organismes communautaires ayant pour mandat d'accompagner et de guider les jeunes adultes de 15 à 35 ans dans leurs démarches d'insertion sociale, citoyenne et économique, en les aidant dans leur cheminement vers l'emploi, vers un retour aux études ou dans le démarrage d'une petite entreprise ou d'un projet citoyen.

Les services des CJE

Les services et activités visent l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes en tenant compte de leur globalité. Chaque sphère de la vie du jeune est prise en compte, et celui-ci est amené à se fixer des objectifs autant professionnels que personnels. C'est cette particularité qui fait le succès de l'intervention des CJE auprès des jeunes depuis plus de 25 ans.

Les CJE s'avèrent incontournables dans leur milieu de vie, ils sont des carrefours centraux autour desquels gravitent de nombreux partenaires dans des secteurs aussi variés que l'éducation, la santé et les services sociaux, l'entrepreneuriat, l'emploi, le bénévolat et le volontariat.



111

- 111 OBNL, implantés partout au Québec, enracinés dans leur communauté
- 111 organisations autonomes dans la détermination de leur mission, orientations, approches et pratiques
- 111 milieux de vie engagés dans une vie associative et démocratique
- 111 réseaux de réseaux, branchés sur les forces vives de leur communauté, pour offrir en complémentarité services et soutiens pour et avec les jeunes
- 111 viviers de partenaires, dans toutes les sphères des activités propres à accompagner l'entrée des jeunes dans leur vie adulte et leur vie en société
- 111 regroupements de talents agiles et adaptés aux besoins en constante mutation
- * 87 CJE au RCJEQ dans les 17 régions du Québec

111

CJE

17

régions du Québec

1 700

Plus de 1700 employé.e.s
dévoué.e.s entièrement
à la jeunesse

Plus de
100 000 jeunes
fréquentent leur
CJE chaque année

Le RCJÉQ compte actuellement 87 CJE membres

Nos membres

01. Bas Saint-Laurent

- CJE de la Vallée-de-la-Matapédia
- CJE de Témiscouata
- CJE Rivière-du-Loup / Les Basques (Univers Emploi)

02. Saguenay–Lac-Saint-Jean

- CJE Lac-Saint-Jean Est
- CJE Saguenay
- CJE des Bleuets

03. Capitale Nationale

- CJE Capitale Nationale
- CJE Charlesbourg-Chauveau
- CJE Charlevoix-Côte-de-Beaupré
- CJE Chauveau
- CJE Montmorency
- CJE Sainte-Foy
- CJE de Portneuf

04. Mauricie

- CJE de la MRC de Maskinongé
- CJE de Shawinigan
- CJE Haut-Saint-Maurice
- CJE Mékinac
- CJE Trois-Rivières/
- MRC des Chenaux

05. Estrie

- CJE de la MRC de Coaticook
- CJE de Sherbrooke
- CJE du Granit
- CJE du Haut-Saint-François
- CJE Memphrémagog
- CJE du comté de Richmond

06. Montréal

- CJE Anjou/Saint-Justin
- CJE Bourassa-Sauvé
- CJE Côte-des-Neiges,
- Ville Mont-Royal et Outremont
- CJE de Rivière-des-Prairies
- CJE de Verdun
- CJE du Sud-Ouest de Montréal
- CJE Hochelaga/Maisonneuve
- CJE Mercier
- CJE Montréal Centre-Ville
- CJE Pointe-aux-Trembles
- CJE Saint-Laurent
- CJE Viger/Jeanne Mance

07. Outaouais

- CJE Papineau

08. Abitibi-Témiscamingue

- CJE d'Abitibi-Est
- CJE d'Abitibi-Ouest
- CJE de Rouyn-Noranda
- CJE de la Région d'Amos
- CJE du Témiscamingue

09. Côte-Nord

- CJE de la Haute-Côte-Nord
- CJE de Manicouagan
- CJE Duplessis

10. Nord-du-Québec

- CJE de la Jamésie
- CJE Nunavik

11. Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

- CJE des Îles
- CJE du Rocher-Percé

12. Chaudière-Appalaches

- Carrefour Employabilité et Travail de rue
- CJE de Montmagny
- CJE Frontenac
- CJE Les Etchemins
- CJE Lotbinière

13. Laval

- CJE de Laval

14. Lanaudière

- CJE d'Autray-Joliette
- CJE Des Moulins
- CJE L'Assomption
- CJE Matawinie
- CJE Montcalm

15. Laurentides

- CJE d'Argenteuil
- CJE de la MRC Deux-Montagnes
- CJE des Pays-d'en-Haut
- CJE Laurentides
- CJE Mirabel
- CJE Rivière-du-Nord
- CJE Thérèse-de-Blainville
- CJE Zone emploi d'Antoine Labelle

16. Montérégie

- Alliance Carrière Travail (CJE Brossard)
- CJE Beauharnois-Salaberry
- CJE Châteauguay
- CJE Comtés Iberville/Saint Jean
- CJE de la Vallée-du-Richelieu
- CJE Laporte (Espace Pivot)
- CJE de Pierre-De Saurel
- CJE des Cantons de l'Est
- CJE du comté de Johnson
- CJE Huntingdon
- CJE Roussillon
- CJE Longueuil
- CJE Marguerite-d'Youville
- CJE Maskoutain
- CJE Vaudreuil/Soulanges

17. Centre-du-Québec

- CJE Comté Nicolet-Bécancour
- CJE d'Arthabaska
- CJE de L'Érable
- CJE Drummond



Être accompagné pour aller plus loin

Des partenariats privilégiés

Le RCJÉQ entretient des relations directes et privilégiées avec les principaux bailleurs de fonds gouvernementaux du Réseau et des CJE, notamment le SAJ, le SACAIS, la CPMT et Emploi-Québec.

Les notions de respect et de transparence, de connaissance des enjeux propres à chacune des parties, de partage d'une vision commune au bénéfice des jeunes doivent faire partie d'un tronc commun en vue de nous aider, toutes et tous, à prendre des décisions au meilleur avantage de ces mêmes jeunes. La co-construction est de mise afin de s'assurer que les programmes développés soient en concordance avec les besoins des jeunes sur les différents territoires.



Nous en profitons également pour souligner et remercier nos bailleurs de fonds privés, notamment la FLAC et autres donateurs qui soutiennent autant le RCJÉQ que les CJE partout au Québec.

Il est vrai que les approches sont différentes et qu'il faut notamment aligner toutes les bonnes volontés pour se démarquer d'une approche plus mécaniste qui classifie les interventions auprès des jeunes dans un cahier de charge avec ses cases à cocher par rapport à une approche plus holistique qui prend en compte tous les besoins des jeunes dans leur globalité : au net qui n'exclura aucun.e jeune d'une demande de soutien à un CJE.



Les principaux bailleurs de fonds pour le RCJÉQ

- Nos membres
- Secrétariat à la jeunesse pour la cogestion du programme Créneau
- Fondation Lucie et André Chagnon : partenariat étroit avec le RCJÉQ pour le développement en continu du mouvement MaVoixCompte
- La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Principaux bailleurs pour l'ensemble des CJE

- SAJ - Créneau
- Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SAC AIS)
- Emploi-Québec / Services Québec
- Divers financements et programmes soutenus par divers ministères et organismes du gouvernement du Québec et du gouvernement fédéral, de gouvernements régionaux et locaux
- Divers financements en provenance d'institutions publiques et privées.

Bilan 2022-2023

Quoi de neuf cette année!

Le programme CRÉNEAU

Le programme Créneau carrefour jeunesse permet de renforcer la capacité d'intervention du gouvernement du Québec à une échelle locale par l'entremise des CJE, un réseau d'organismes reconnus et présents sur l'ensemble du territoire québécois.

Il poursuit les objectifs suivants :

- Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études et soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser le développement de leur autonomie sur les plans personnel et social;
- Multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat;
- Favoriser l'accès et la participation des jeunes dans des lieux décisionnels.



Le Secrétariat à la jeunesse (SAJ), en collaboration avec le RCJEQ, assure la coordination, le déploiement et l'amélioration continue du Créneau carrefour jeunesse dans l'ensemble des CJE. Le RCJEQ est partie prenante des rencontres de suivi régulières, en plus de réaliser des contacts constants avec le SAJ afin de s'assurer de l'évolution et de l'amélioration continue du programme ainsi que des actions déployées.

Description des volets



Autonomie personnelle et sociale

Ce service vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale. De plus, le volet autonomie offre la possibilité de développer des projets expérientiels d'implication sociale pour les jeunes afin de favoriser l'engagement de ceux qui présentent des parcours de vie différenciés. En effet, leur implication dans le milieu constitue un élément crucial à leur développement personnel, à la stabilisation de leur parcours de vie et, ultimement, à la réalisation de leur projet de vie.

Persévérance scolaire

Ce service vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études. Il s'adresse aux jeunes de 15 à 19 ans qui présentent un risque de décrochage ou qui ont décroché depuis moins de six mois. Grâce au déploiement de ce volet et à l'élargissement de la clientèle, plusieurs projets et partenariats ont vu le jour afin d'accompagner les jeunes dans l'atteinte de leur objectif

Développement de projets

Le programme permet de renforcer la cohésion nationale et la mixité en offrant l'occasion de s'engager en faveur d'un projet d'intérêt général. En cette période de globalisation et de changements constants, le monde devient de plus en plus petit, interdépendant et complexe.

Créneau est alors un des moyens pour :

- Soutenir et renforcer les valeurs humaines de communauté, d'aide et de service;
- Permettre aux individus d'exercer leurs droits et devoirs en tant que membres d'une communauté, en apprenant et grandissant tout au long de leur vie, et en réalisant ainsi entièrement leur potentiel humain;
- Surmonter les différences qui nous séparent de manière à vivre ensemble dans des sociétés saines et hospitalières, travaillant ensemble pour proposer des solutions aux défis que nous devons tous relever et pour donner forme à nos destinées communes.

Dans le cadre de la réalisation du programme Créneau carrefour jeunesse, le développement local et ses actions impliquent l'amélioration du niveau, du cadre et du milieu de vie d'une communauté donnée par une intégration harmonieuse des actions entre différents secteurs d'activité. Il propose une approche globale, intégrée, communautaire et horizontale du développement des collectivités.



Bénévolat

Ce volet a pour objectif de multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse. Il s'adresse principalement aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire. Il est aussi possible de travailler en collaboration avec les écoles de formations aux adultes et les organismes du milieu, notamment les maisons de jeunes. Cette année, le RCJÉQ a accompagné l'idéation, le développement et la réalisation des projets de bénévolat.

Entrepreneuriat

Ce volet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat, des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire.

Gouvernance

Ce volet a pour but de mettre en œuvre des projets de volontariat qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes de 18 à 35 ans inclusivement. Cette année, le RCJÉQ a accompagné l'idéation, le développement et la réalisation des projets de volontariat. Parallèlement, des travaux portant sur le statut juridique du volontaire, la valorisation de l'engagement citoyen et Québec Volontaire ont été élaborés.



Journées de la persévérance scolaire (JPS)

Le RCJÉQ est fier d'être un partenaire important des Journées de la persévérance scolaire. Pour les JPS 2023, c'était l'entourage des jeunes qui était mis à l'honneur. La campagne était chapeautée par le Réseau québécois pour la réussite éducative, les Instances régionales de concertation (IRC) ainsi que par de nombreux partenaires.



Les CJE ont été nombreux à participer aux Journées de la persévérance scolaire. Plusieurs photos ont été publiées sur les réseaux sociaux avec des équipes habillées en vert pour l'occasion pour participer au mouvement "Avec du vert, on perséVERT"

Des activités originales ont aussi été mises en place telle qu'un jeu d'évasion au **CJE de Drummond**, un rallye au **CJE Chauveau** et un tirage de produits Vans Canada a eu lieu au **CJE Roussillon**.

Le mouvement "Danse ta persévérance" a aussi fait bouger les équipes de travail un peu partout au Québec.

Cafés virtuels

Développement de nouveaux outils et guides

Plusieurs outils et guides ont été développés au courant de l'année afin de mieux équiper les intervenant.e.s pour le déploiement de leurs projets. Ceux-ci ont été pour la majorité initiés par des questionnements d'intervenant.es et ont fait l'objet de réflexions avec ceux-ci afin de s'assurer de bien répondre à leurs besoins. Plusieurs partenaires ont également été impliqués dans l'élaboration de ces guides.



Mise à jour du guide pour les nouveaux et nouvelles intervenant.es CRÉNEAU

Ce guide regroupe toutes les informations, gabarits et guides développés pour accompagner les intervenant.es dans leur rôle au sein du CRÉNEAU.



Guide de projets de CJE en persévérance scolaire

Un guide qui met de l'avant le grand champ d'action des intervenant.es Créneau en persévérance scolaire. Ce guide a été construit à partir du café virtuel **Persévérance scolaire : nouveaux constats, besoins et projets!** Nous y avons réuni des projets, des outils de référence ainsi que des programmes complémentaires.



Guide de projets de CJE en littératie et éducation financière

Un guide qui met de l'avant le champ d'action des intervenant.es sur l'éducation financière. Ce guide a été construit à partir du café virtuel **Littératie et éducation financière : vos questions et vos outils!** Nous y avons entre autres réuni une boîte à outils, des ressources et des idées d'atelier et des réponses aux questions des intervenant.es!



Guide de projets de mobilité – CJE et partenaires

Mise à jour d'un guide pratique qui regroupe plusieurs partenaires de mobilité ainsi que des exemples de projets de mobilité réalisés par les CJE. Le but de ce document est de rendre accessibles les informations concernant les projets visant à permettre aux jeunes de vivre différentes expériences de mobilité répondant à ces besoins et intérêts. Ce guide fait suite au café virtuel : Présentation des organismes en mobilité.

Les cafés virtuels CRÉNEAU : un incontournable!

Les cafés virtuels sont devenus des espaces incontournables de rencontre, d'échange et d'inspiration autant pour les intervenant.es qui font leurs premiers pas dans CRÉNEAU que ceux et celles qui y marchent depuis les débuts. Cette année, les intervenant.es se sont approprié.es davantage ces espaces et ont su mettre à profit ces derniers pour échanger leurs expertises sur des défis qu'ils.elles rencontrent ou encore pour présenter leurs projets et outiller leurs collègues. Nous avons également eu la chance de co-créditer du contenu en réponse aux besoins et intérêts des intervenant.es en mettant de l'avant l'expertise de nos partenaires.

- Littératie et éducation financière: vos questions et outils
- Parcours de vie et interactions avec les acteurs du marché du travail des personnes éloignées du marché du travail
- Persévérance scolaire; nouveaux constats, besoins et projets!
- Démystifions le volontariat; Des volontaires pour goûter? Un livre de recette engagé
- La planète s'invite dans CRÉNEAU; L'abécédaire écocitoyen



5 cafés virtuels

Plus de **215** participant.es

De **nombreux projets**
de CJE mis de l'avant

2 cafés virtuels initiés par des
intervenant.es Créneau

3 Cafés virtuels développés avec
nos partenaires pour les intervenant.es
CRÉNEAU (AMF, OPC, ENJEU, CRJ)



Formation « Allô-nouveaux.elle.s » et reddition de comptes

Ce sont trois formations Créneau offertes aux nouveaux.elles intervenant.e.s ainsi que 2 séances d'informations sur la reddition de comptes qui ont été proposées à l'ensemble des CJE. Ce sont plus de 84 nouveaux.elle.s intervenant.e.s ayant eu une formation Créneau et plus de 95 intervenant.e.s ayant participé aux séances d'informations sur la reddition de comptes durant l'année 2022 - 2023.

Peaufine ton créneau

Suite au succès des formations « Allô nouveaux.elles », un nouveau café virtuel a été implanté. L'ajout du café virtuel Peaufine ton Créneau a pour but de mieux équiper les intervenant.e.s pour qui les bases de Créneau n'ont plus de secrets et qui souhaitent aller plus loin dans leur compréhension du programme et des possibilités qu'il offre. C'est l'espace pour partager des idées, des pratiques, des outils et connecter entre intervenant.e.s pour favoriser de nouvelles collaborations entre CJE. C'est plus de 20 intervenant.e.s qui ont participé à cette formation.



Accompagnements personnalisés

Ce sont de nombreuses formations personnalisées qui ont été réalisées au cours de la dernière année afin de bien accompagner les intervenant.es et chargé.es de projets Créneau.

Face à un besoin des équipes à être accompagnées plus en profondeur, nous avons mis en place l'incubateur Créneau. L'équipe du RCJEQ se déplace dans les locaux des CJE afin de leur permettre de prendre de la perspective sur leur déploiement du programme. Cette année, ce sont trois CJE avec qui nous avons pu coconstruire cet atelier qui permet aux équipes un temps d'arrêt, une occasion de prendre une photo et mettre de l'avant tout ce qui est déjà fait au sein de leur équipe en termes de CRÉNEAU. Cet atelier, qui évolue selon les besoins des équipes, permet également à ces dernières de participer à l'étoile du changement, une activité qui leur vise à se projeter et à voir les potentiels et les changements à apporter en fonction de l'évolution des besoins et réalités des jeunes et de l'équipe. Rencontrer les équipes, être témoin de tout le travail, dénouer les nœuds et imaginer les possibles ensemble selon les réalités locales voici les intentions derrière l'incubateur Créneau.



9 au 10 juin 2022 / Sherbrooke

Une occasion de se retrouver en personne très attendue!

Colloque Créneau

Après trois ans sans pouvoir se voir en personne, le colloque CRÉNEAU était de retour! Le comité organisateur, formé de 7 intervenant.es CRÉNEAU, a permis de réaliser un colloque reflétant les réalités et besoins des intervenant.es. Au menu, des formations pratiques, des séances de co-création, un musée des projets de CJE et même une création collective. S'inspirer, se soutenir, échanger, oser, tester et essayer de nouvelles pratiques, voici les intentions qui ont animé ce 5e colloque Créneau!

La culture, l'intervention par les arts ainsi que l'écocitoyenneté ont été une trame centrale au cours de ces deux jours répondant ainsi aux enjeux et intérêts nommés par les jeunes dans le plan d'action jeunesse 2021-2024! Le colloque a ainsi mis de l'avant différentes méthodes d'intervention entre autres par la nature et l'aventure, par l'art numérique, par la danse, par la pleine conscience, par le théâtre et par l'entremise des plateformes numériques (Twitch). Un rendez-vous réussi selon les retours des participant.es!



Être jeune d'ailleurs à ici

Les mobilités géographiques lors du passage à la vie adulte



[Consulter l'article](#)

Participation au bulletin de l'Observatoire Jeunes et Société ayant pour titre :

Être jeune d'ailleurs à ici : Les mobilités géographiques lors du passage à la vie adulte

L'article s'intitulant : **Le rôle des expériences de mobilités géographiques choisies dans la transition vers l'âge adulte : retour sur des projets des Carrefours jeunesse-emploi** mettait en lumière les apprentissages réalisés grâce à la multitude de projets de mobilité et de jeunes accompagnés-es au sein des 111 CJE.



1 comité organisateur formé de 7 intervenant.es CRÉNEAU

4 espaces de co-développement développés par et pour les intervenant.es CRÉNEAU

15 formations et ateliers pratiques dont 2 formations des nouveaux.elles

2 tables rondes avec la participation de plus 10 expert.es (jeunes, partenaires, intervenant.es)

1 musée des projets et outils des CJE avec la participation de plus de 11 CJE et partenaires

1 ruche d'art animée par un organisme local Tremplin 16-30

1 mot du premier ministre Legault pour souligner le travail des intervenant.es des CJE

Plus de 185 participant.e.s

Des projets inspirants !

Boîte à idées Créneau

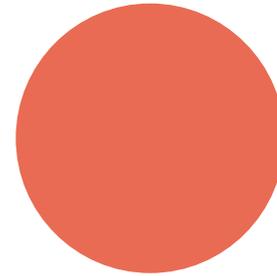
Avec le Créneau 2.0, le RCJÉQ désire mettre en place une boîte à idées Créneau pour présenter la diversité de projets qui sont mis en place par les CJE du Québec. La boîte à idées Créneau a comme objectif de répertorier les projets qui ont été déployés dans le cadre du programme Créneau afin de promouvoir les projets et d'outiller et inspirer les intervenant.e.s des CJE du Québec.

Ce sont plus d'une quinzaine de projets reçus via la boîte à outils Créneau et mis en page par le Réseau.



Partenariats et concertations

Le RCJÉQ encourage, fait la promotion et soutient les rencontres de partenaires autant au niveau local, régional que national. De nombreux projets concrets et initiatives naissent de telles dynamiques partenariales et permettent d'habiter et de développer le territoire en mettant en scène des acteurs du milieu qui construisent ensemble et en complémentarité.



Bibliothèque virtuelle via Diigo

Depuis 3 ans, Diigo est la plateforme de bibliothèque virtuelle du RCJÉQ afin de partager divers documents aux intervenant.e.s du programme Créneau. On y retrouve des outils, des recherches scientifiques, des publications de projets de CJE et bien d'autres contenus informatifs qui peuvent soutenir les CJE dans leur rôle au quotidien.

À ce jour, plus de 200 outils et documents s'y retrouvent.



Une des pièces maîtresses au cœur de ces partenariats et ces concertations est la continuité de l'élaboration par chaque CJE d'un PLAN D'ACTION LOCAL qui se fera l'écho d'un dialogue entre les principaux intervenants et partenaires du milieu et du territoire visé.

Tout en accompagnant les CJE à mettre en application leur nouveau mode de financement, le RCJÉQ renforcera également son rôle d'incubateur d'innovations sociales qui prendront naissance aux quatre coins du Québec et seront relayés à l'ensemble des acteurs jeunesse. Un partenariat engagé au profit de toutes les ressources impliquées dans l'accompagnement des jeunes.

Lettre ouverte pour la journée internationale de la jeunesse de la jeunesse



 [Consulter l'article](#)

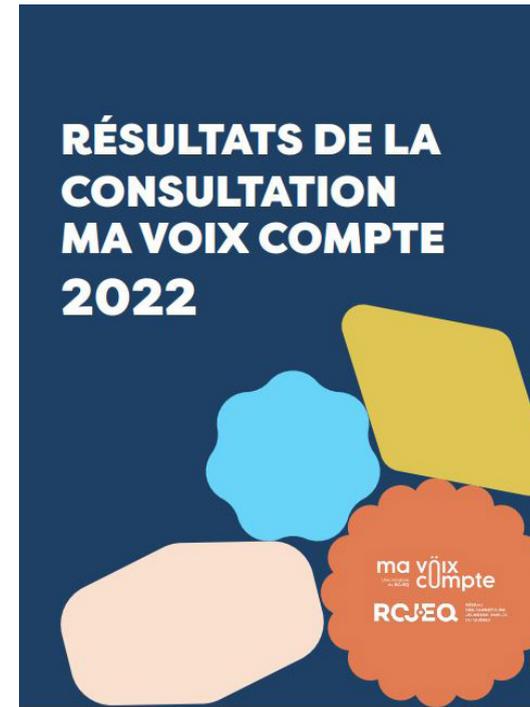
Le RCJÉQ a publié une lettre ouverte à l'occasion de la journée internationale de la jeunesse, le 15 août, intitulée « Élections 2022 : Quel horizon pour les jeunes? »

Elle a été relayée largement dans la presse.

Elle invitait les candidat.e.s au dialogue et à plus d'implication des jeunes dans des propositions de transformation sociale.

Des dizaines de partenaires de écosystème jeunesse représentant plusieurs centaines d'organismes partout au Québec on appuyé démarche.

Ma Voix Compte Dévoilement des résultats

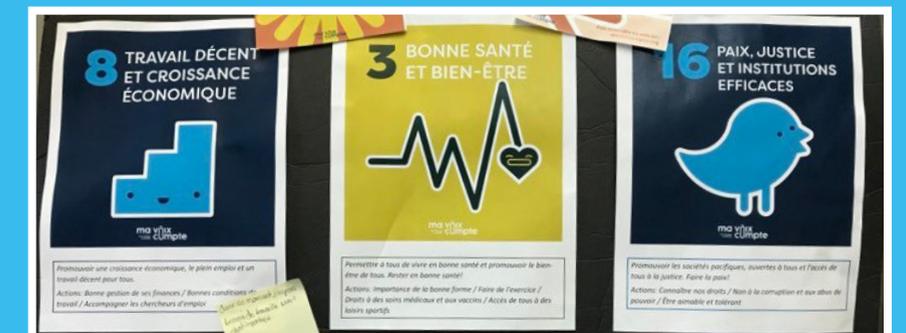


Le mouvement MaVoixCompte (MVC), initié par le RCJÉQ en 2018, est un puissant moyen de participation de la jeunesse à des propositions concrètes de transformation sociale. Un mouvement qui propulse la voix des jeunes et leur consacre un rôle au cœur du développement du Québec.

MaVoixCompte offre aux jeunes la possibilité de participer, d'apprendre, d'exprimer leurs aspirations et d'échanger quant aux enjeux qui les concernent. Un mouvement qui développe leurs capacités d'agir et qui les engage dans les politiques- jeunesse.

 [Consulter le rapport](#)

Au printemps 2022, le RCJÉQ a conçu et diffusé un sondage en ligne. En parallèle, et avec l'aide de ses partenaires, l'organisme a réalisé des consultations auprès des jeunes de 15 à 35 ans de partout au Québec. Le RCJÉQ a fait appel à l'expertise reconnue de la firme de recherche marketing SOM pour faire l'analyse des données recueillies par le mouvement MaVoixCompte.





1er

2e



ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

3e



ÉDUCATION DE QUALITÉ

C'est le 7 septembre 2022 qu'a eu lieu de dévoilement des résultats de la démarche Ma Voix Compte.

Le résultat de cette consultation nationale menée auprès d'environ 5000 jeunes, incluant 166 activités de consultation.

Ceux-ci ont été interrogés à propos des 17 objectifs de développement durable de l'ONU, nous révèlent que près de la moitié (48 %) des répondants estiment que la lutte contre les changements climatiques est l'enjeu prioritaire de développement durable, suivi de près par l'égalité entre les sexes (45 %), l'accès à l'éducation de qualité (42 %) et l'élimination de la pauvreté (41 %).



FAITS SAILLANTS

- Près de la moitié (48 %) des répondant.e.s estiment que la lutte contre les changements climatiques est un enjeu prioritaire en matière de développement durable, suivi de près par l'égalité entre les sexes (45 %) et l'éducation de qualité (42 %) et l'élimination de la pauvreté (41 %).
- La consommation (35 %) est perçue comme la cause de plusieurs enjeux comme la pollution, les dommages infligés à la nature, le surplus de déchets et l'excès de l'utilisation du plastique. Promouvoir l'achat local, le zéro déchet et les produits écologiques sont quelques-unes des solutions proposées par les répondant.e.s pour en contrer les effets.
- Après deux ans de pandémie, les jeunes se montrent attentif.ves à l'amélioration du système de santé (34 %). En contrepartie, ceux-ci mentionnent l'importance de l'éducation en matière de santé (habitudes de vie, valorisation de la santé mentale, réduction de la malbouffe), laissant sous-entendre une responsabilisation des individus.
- Autant les hommes que les femmes accordent de l'importance à la lutte contre les changements climatiques et l'accès à de l'éducation de qualité. Toutefois, les femmes (51 %) ont été plus nombreuses à considérer l'égalité des sexes comme enjeu prioritaire, versus les hommes (30 %).
- Tout comme la consommation, la croissance économique porte une connotation négative chez les jeunes.
- Si 33 % des répondant.e.s ont identifié la paix, la justice et des institutions efficaces comme étant prioritaires, c'est majoritairement en raison des trop nombreuses guerres dans le monde. Selon eux, l'inefficacité du système judiciaire, la discrimination (racisme, sexisme, homophobie) et l'augmentation de la violence suggèrent, une réforme du système judiciaire, de la police et un meilleur accès aux ressources d'aide.

Développement d'outils de plaidoyer

Afin d'outiller les CJE dans leurs démarches de plaidoyer auprès des candidats aux élections provinciales, suite au dévoilement des résultats de la consultation Ma Voix Compte, une boîte à outils a été transmise.

On y évoque notamment les 3 « recommandations » suivantes :

1

Mettre au cœur des politiques publiques les jeunes, dans toutes leurs diversités.

2

Opérer un véritable "choc de simplification" pour lutter contre la lourdeur administrative et ainsi permettre véritablement aux CJE d'accompagner les jeunes dans leurs besoins et aspirations

3

Favoriser l'implantation d'approches innovantes pour rejoindre les jeunes les plus éloignés et répondre aux besoins émergents



[Consulter l'article](#)

Retombées médiatiques

La campagne de communication autour des résultats de la consultation a été menée par la firme CASACOM.

Au total, ce sont 108 retombées qui ont été répertoriées sur le web et à la radio, pour une portée de plus de 7 millions de personnes, ce qui est au-delà des objectifs fixés.

Ces chiffres ne prennent pas en compte la lettre ouverte publiée en août et le reportage à TVA qui en a découlé.

Par ailleurs, un partenariat avec le magazine en ligne Urbania a permis d'avoir un article commandité publié sur le site internet et partagé sur leur compte Facebook. L'article a été publié le 21 septembre sur le site web. Le public cible de ce média sont les jeunes de 15 à 35 ans, de toutes les régions du Québec.

Le texte mettait de l'avant des témoignages de jeunes afin de faire du pouce sur les données du sondage. Le thème : Comment la jeunesse contribue à un avenir meilleur.

L'article a atteint 2018 personnes sur le site, et 80 117 sur Facebook, dont 582 réactions et commentaires positifs.

Formation médiatique offerte par CASACOM

CASACOM a formé plus de 30 directions de CJE afin de répondre de leur mieux aux médias après le dévoilement des résultats de Ma Voix Compte.



108

retombées

une portée de
7
millions



[Consulter l'article](#)



« Ça nous prend un changement de culture : il faut revoir notre façon de concevoir nos déplacements, notre alimentation, nos voyages... ce sont toutes des choses qui doivent changer. »

Vers un nouveau sommet des jeunesses

Le 3 octobre 2022, le directeur général Rudy Humbert, signait une lettre ouverte cosignée par près de **20 acteurs et organismes jeunesse** de la province sur l'importance de la tenue d'un Sommet des jeunesses, vingt-deux ans après la dernière édition.

Après la parution de cette lettre ouverte dans le journal Le Soleil, il semblait indispensable de se mettre en action.



[Consulter l'article](#)



« 1983, 2000, aujourd'hui: il y a urgence d'agir ensemble. Une génération, c'est trop long. Surtout quand le temps presse! »

Rencontre de l'écosystème jeunesse

Le RCJEQ a invité les partenaires jeunesse le 21 février 2023 à, ouvrir un espace d'échanges et de réflexions pour déterminer collectivement les objectifs d'un éventuel « Sommet des Jeunes », les modalités de mise en œuvre, les rôles et responsabilités de chacun, bref, rêver grand et ensemble pour définir de nouveaux horizons.

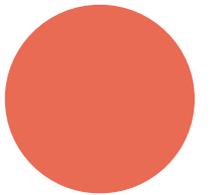
Une quarantaine d'organismes ont répondu à l'appel.

Après des jeux de réseautage pour créer des liens, les personnes présentes se sont séparées en 5 groupes, et ont discuté ensemble des modalités de la démarche.

Ces réflexions ont été compilées et elles serviront de proposition pour une démarche concertée à venir.



Plus de
40
partenaires



PARTENAIRES PRÉSENTS

Travailler ensemble pour élargir nos horizons

Colloque mi-annuel et assemblée générale annuelle

17-18 mai 2022 – Auberge Godefroy

En plus de l'assemblée générale annuelle, ce colloque a permis aux membres du RCJÉQ de discuter des grands dossiers en cours et des enjeux à venir.

81
participant(e)s

Séances de codéveloppement

Le RCJÉQ a animé plusieurs sessions de codéveloppement sur différents sujets comme le renouvellement des ententes de services, le nouveau mode de financement des CJE et la notion de membrariat/bénévolat afin d'accompagner ses membres dans leur travail au quotidien et de les outiller dans les grands dossiers.

7
séances | **385**
participant(e)s

Certification en Gouvernance - Institut de leadership

**14-16-21-23 février
et les 14-16-21-23-28-30 mars**
Via la plateforme Zoom

Grâce à un partenariat novateur entre le RCJÉQ et l'Institut de leadership en gestion, des gestionnaires de carrefours jeunesse-emploi membres du RCJÉQ ont effectué une certification en gouvernance.

23
participant(e)s

Rencontre des membres

31 janvier et 1er février
Manoir Saint-Sauveur

La rencontre a mis en lumière les grands dossiers en cours et sur les sujets à venir. Entre autres, le suivi des dossiers emplois, l'accompagnement SAE et la possibilité de mettre en œuvre un Sommet des jeunes dans un avenir rapproché. Ce rassemblement a aussi été l'occasion pour les membres du RCJÉQ de faire le bilan de leurs bons coups des derniers mois tout en trouvant des pistes d'idées et de solutions pour ce qui fonctionne moins bien au sein de leur organisme.

91
participant(e)s

25^e Congrès du RCJÉQ

3 et 4 novembre 2022 – Lévis Centre des congrès

Cet événement rassembleur a réuni près de 400 professionnel.le.s des CJE de la province sous la thématique d'un **Nouvel Horizon**, afin d'ouvrir une fenêtre sur l'avenir et les enjeux qui préoccupent les CJE. Les participants ont pu apprendre, créer et discuter dans le cadre des 18 formations offertes. L'événement comprenait aussi plusieurs activités de réseautage et de discussion, comme le musée des CJE et des Labs éphémères qui a permis aux participants d'échanger sur des projets des CJE de partout au Québec, mais aussi avec un Rallye des kiosques qui a mis en lumière le travail et les services d'une vingtaine d'organismes et partenaires.



18 formations d'organismes et partenaires spécialement conçues pour les professionnel.le.s



Salon d'exposition qui met en lumière la mission et les projets de 19 partenaires



Lab-éphémères : soit des rencontres et discussions en développement de projets



Près de 400 professionnel.e.s en provenance 17 régions administratives



Un musée des CJE qui présente 8 projets différents de partout au Québec



Des participant.e.s venus de l'autre côté de l'océan via les missions locales



Un espace d'échange et d'apprentissage pour les 90 directions générales



Merci à nos partenaires financiers qui ont rendu possible la tenue de cet événement!

- Ministère du Tourisme 
- SAGE Assurances et rentes collectives

- Septembre Éditeur
- De nombreux et nombreuses député.e.s et ministres de l'Assemblée nationale du Québec

Innovier et créer grâce aux comités

Comité LGEstat

Le comité LGEstat ce sont sept membres plus deux représentantes du RCJEQ.

Ce comité créé en décembre 2021 est né d'un désir de s'unir entre membres, de conjuguer nos efforts et de contribuer collectivement au pouvoir de négociation au niveau national afin d'avoir une plateforme de statistiques adaptée aux besoins des CJE.

Comité des professionnel.le.s des CJE

Cette initiative est née de la volonté d'ouvrir des espaces de rencontre, d'échanges et de partage entre l'ensemble des professionnel.le.s des CJE. Ce comité est composé des membres suivants :

- CJE Lotbinière
- CJE des Bleuets
- CJE Thérèse-De-Blainville
- CJE Option Emploi
- CJE Anjou/Saint-Justin

Voici les CJE membres du comité CJEstat... merci !

- Pierre-De Saurel
- Nicolet-Yamaska Bécancour
- Trois-Rivières / MRC des Chenaux
- Option-Emploi du Rocher Percé
- Duplessis
- Memphrémagog
- Longueuil - Place à l'emploi

Deux espaces d'échanges ont été créés :

- Reconnaissance des acquis et des compétences.
- La société et le rôle d'accompagnement en changement.



Plus de 150 participant.e.s

Une société et un rôle d'accompagnement en changement!

Avec deux invitées spéciales:



Julia Posca, sociologue et chercheure à l'IRIS



Ève Cyr, directrice du CJE Hochelaga-Maisonneuve

Comité gouvernance

Ce nouveau comité a comme premier mandat d'harmoniser et de moderniser les règlements généraux et les politiques générales du RCJEQ.

Le comité s'est penché notamment sur les concepts à mettre de l'avant pour rendre notre regroupement encore plus dynamique, représentatif et répondant de manière toujours plus optimale aux besoins et attentes de nos membres et des jeunes en général.

Merci aux directions qui forment le comité :

- Bruno Ayotte, CJE D'Autray-Joliette
- Geneviève Boivin, CJE Shawinigan
- Rosemarie Pereira, CJE Rivière-des-Prairies
- Christiane Pichette, CJE Laval
- Accompagnés par Alfred Pilon, conseiller stratégique au RCJEQ

Partager et communiquer

rcjeq.org

Le RCJÉQ sur le web

Le site web épuré et interactif compte 33 499 pages visitées durant la dernière année. Le site permet d'en apprendre davantage sur la mission du RCJÉQ et des CJE, les divers programmes offerts afin de soutenir les jeunes du Québec, ainsi que l'actualité sur les événements en cours et à venir. La section Blogue continue d'être alimentée afin d'élargir le public cible.

33 499
pages visitées



[Consulter le site web](#)

13 600
visites sur le site

Trouvetoncje.com

Trouve



Le site permet d'obtenir, par une recherche simple, le nom de son CJE ainsi que ses coordonnées, et d'accéder facilement à ses réseaux sociaux. De plus, la plateforme de gestion permet une mise à jour ainsi qu'un contrôle plus facile de l'ensemble des données publiées. La base de données est également en actualisation permanente afin de répondre facilement aux différents changements. Cette plateforme s'applique aux 111 carrefours jeunesse-emploi.



[Consulter le site web](#)

Réseaux sociaux

Total d'abonné.e.s

21 142

Communications du RCJÉQ

Le RCJÉQ envoie quotidiennement différentes notes et bulletins afin de tenir informé ses membres des éléments importants.

86

notes au membres et notes spéciales

30

notes Créneau carrefour jeunesse

25

infolettres

Voici quelques exemples publiés sur nos réseaux sociaux au courant de l'année 2022-2023

1

Continuité de la série « À la rencontre de... »

Dans le cadre des activités de communication déployées pour augmenter la visibilité des CJE, le RCJÉQ et CASACOM ont créé une série de présentations sous forme de questionnaire qui mettent en lumière des intervenant.e.s aux profils diversifiés qui travaillent dans les différents CJE partout au Québec.

Également, dans le cadre de cette campagne, nous mettons de l'avant des jeunes qui fréquentent ou qui ont fréquenté un CJE, afin de présenter les visages qui nous animent et dont nous sommes fiers!



2

Lâche pas la patate – Bell cause pour la cause

Le RCJÉQ a embarqué dans le mouvement "Lâche pas la patate" initié par le CJE Laval afin de promouvoir un message d'encouragement et de persévérance sous forme ludique.

3

Création de contenu pour les Journées internationales/nationales

Plusieurs contenus média sociaux (vidéos et visuels) ont été diffusés afin de souligner les différentes Journées internationales et nationales. Cela a permis également de faire rayonner des activités des CJE durant ces journées.



4

Création de contenu pour nos différentes représentations

Plusieurs publications sont réalisées afin de mettre en lumière le travail de l'équipe du RCJÉQ dans les différentes représentations nationales.



Échanger et s'inspirer avec nos partenaires

La caractéristique fondamentale du RCJÉQ est de s'investir dans une culture partenariale renforcée aux maillages locaux, régionaux, nationaux et internationaux permettant d'interagir efficacement et solidairement avec les nombreux partenaires qui se donnent comme mission de soutenir et d'accompagner les jeunes afin qu'ils puissent révéler leur plein potentiel et ainsi participer à la construction d'un Québec durable, d'un monde durable.

Le RCJÉQ multiplie les actions afin de favoriser l'émergence de partenariats consacrés à la mise en commun d'acteurs autour de problématiques concrètes afin que chaque jeune puisse recevoir l'accompagnement qui lui convient.

Merci à nos précieux partenaires et collaborateurs

Academos

Agence française du service civique

Accélérer 2030

Aires Ouvertes

Alain Vigneault Consultants

Alliance engagement jeunesse

Alliance des milieux adaptés de scolarisation du Québec (AMASQ)

Alternatives Amnistie internationale Canada francophone

Anorexie et Boulimie Québec

Apathy is boring

Association des clubs d'entrepreneurs étudiants du Québec

Association québécoise des salons du livre

Association québécoise d'information scolaire et professionnelle

Association québécoise des organismes de coopération internationale

Association québécoise des professionnels du développement de carrière

Association des intervenants en dépendance du Québec

Association québécoise pour la réadaptation physique

Autorité des marchés financiers

Cabestan

Centre de recherche et d'intervention sur la réussite scolaire

Centre d'expertise en reconnaissance des acquis et des compétences

Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence

Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec

Centre de la francophonie des Amériques

Chaire UQAC—Cégep de Jonquière sur les conditions de vie, la santé et les aspirations des jeunes

Challenge U

Chantier de l'économie sociale

Chantier jeunesse

Citoyenneté jeunesse

Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre

Coalition interjeunes

Coalition des familles LGBT+

Collectif Ex-placé DPJ

Comité consultatif Jeunes

Comité sectoriel de main d'oeuvre économie sociale et action communautaire (CSMO-ESAC)

Committee for Anglophone Social

Action

Community Economic Development and Employability Corporation

Conseil québécois de la coopération et de la mutualité

Conseil québécois du loisir

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

Culture pour tous

Desjardins

Educonnexion

École nationale d'administration publique

Écomaris

Environnement JEUnesse

Exeko

Explore

FCFA : fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada

Fédération québécoise des municipalités

Fédération des centres d'action bénévole du Québec

Fédération des comités de parents

Fédération des commissions scolaires du Québec

Fédération québécoise des directions d'établissement d'enseignement

Fondation Jasmin Roy
 Fondation Lucie et André Chagnon
 Fondation de l'entrepreneurship
 Fondation pour l'alphabétisation
 Fondation Monique Fitz-Bach
 Fonds étudiant du Fonds de solidarité FTQ
 Force Jeunesse
 Forum Jeunesse Afro-Québécois
 Futurpreneur Canada
 Groupe d'action sur la persévérance et la réussite scolaires
 Groupe de Recherche et d'Intervention Sociale (GRIS-Montréal)
 Jeunes explorateurs d'un jour
 Instances régionales de concertation sur la persévérance scolaire et la réussite éducative
 Institut des troubles d'apprentissage
 Institut du Nouveau Monde
 Institut national d'excellence en santé et services sociaux
 JA Québec
 Katimavik
 Lab22
 La Cité des métiers du Québec
 La Fédération de la relève agricole

Les Offices jeunesse internationaux du Québec
 Les YMCA du Québec
 Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
 Mission locale Corse
 Mouvement Santé Mentale Québec
 Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec
 Organisation internationale des écoles communautaires entrepreneuriales conscientes
 OSEntreprendre
 OXFAM Québec Place aux jeunes en région RBC
 Passeport pour ma réussite
 Passerelles
 Place aux jeunes en région
 Prima Danse
 Printemps numérique
 RBC
 Réseau canadien des entreprises d'entraînement
 Regroupement des Auberges du cœur du Québec
 Regroupement des organismes communautaires québécois de lutte au décrochage

Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec
 Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec
 Regroupement des Organismes Communautaires Québécois pour le Travail de Rue
 Réseau de l'action bénévole du Québec
 RÉ(SO) 16-35
 Réseau québécois des écoles entrepreneuriales et environnementales
 Réverbères
 Secrétariat à la jeunesse
 SPHERE Québec
 Septembre Éditeur
 Simplyk
 Takin gît global
 Travail alternatif payé à la journée – Spectre de rue
 Territoires innovants en économie sociale et solidaire
 Townshippier's
 Ulule
 Union Nationale des Missions Locales
 Union des municipalités du Québec
 Y4Y Québec

Ensemble pour l'avenir d'une jeunesse plurielle